

राजकीय विश्वविद्यालयों में अशैक्षणिक संवर्गों हेतु वार्षिक कार्य मूल्यांकन प्रतिवेदन
कार्य मूल्यांकन प्रतिवेदन (वर्ष.....)

भाग-1 (प्रतिवेदन (REPORTEE) कर्मिक के लिए)

सेवा का नाम

1. नाम पुत्र/पुत्री/पति

2. जन्म तिथि गृह जिला

3. सनीक्षाधीन अवधि के दौरान पद तथा स्थान

4. प्रतिवेदक अधिकारी के अधीन की गई सेवा अवधि दिनांक से दिनांक तक

5. अवकाश/प्रशिक्षण के दौरान अनुपस्थिति की कालावधि दिनांक से दिनांक तक

6. मुख्य पारिणामिक कार्यों के लिए निर्धारित लक्ष्यों (कृपया विनिर्दिष्ट करें) के अनुसार स्वयं द्वारा किया गया मूल्यांकन :

क्र. सं.	मुख्य पारिणामिक काव (Key result areas)	निर्धारित लक्ष्य (Targets)	वास्तविक उपलब्धियां (Actual achievements)	उपलब्धियों में कमी का कारण (यदि कोई हो तो) एवं विशेष योगदान
----------	--	----------------------------	---	---

1 प्रमुख विभागीय कार्यों के भौतिक लक्ष्य

(i)

(ii)

(iii)

(iv)

2 प्रमुख विभागीय कार्यों के वित्तीय लक्ष्य

(i)

(ii)

(iii)

(iv)

3 निरीक्षण

4 मुख्यालय के अतिरिक्त क्षेत्र में रात्रि विश्राम

5 अन्य

टिप्पणी :- यदि विभागीय लक्ष्य नहीं हो तो संक्षिप्त वर्णनात्मक विवरण दिया जाए।

प्रतिवेदित अधिकारी द्वारा किए गए विशेष कार्यों का संक्षिप्त विवरण (150 शब्दों से अधिक न हो) -

.....

.....

.....

.....

.....

प्रतिवेदक अधिकारी को प्रस्तुत किए जाने का दिनांक :

प्रतिवेदित के हस्ताक्षर एवं नाम पदनाम

(प्रतिवेदित अधिकारी द्वारा कोई उपाबन्ध संलग्न नहीं किया जाए)

भाग - II (प्रतिवेदक (REPORTING) अधिकारी के लिए)

1. प्रतिवेदक अधिकारी की अभ्युक्तियाँ : (कृपया उपयुक्त खाने में लघु हस्ताक्षर करें, सही का निशान आदि नहीं)

क्र.सं.	मूल्यांकन का आधार	अच्छा	बहुत अच्छा	अच्छा	संतोषप्रद	असंतोषप्रद
1.	कार्य परिणाम (Output of work)					
2.	नेतृत्व गुण (Leadership qualities)					
3.	विश्लेषणात्मक योग्यता (Analytical ability)					
4.	प्रबंधन योग्यता (Management ability)					
5.	निर्णय लेने की योग्यता (Decision making ability)					
6.	पहल करने की योग्यता (Ability to take initiative)					

2. (क) सामान्य मूल्यांकन :- अधिकारी के व्यक्तित्व, गुणों तथा दोषों, मानसिक गुणवत्ता, परिक्रम और निष्ठा आदि का मूल्यांकन व समीक्षाधीन अवधि के दौरान अधिकारी के कर्मों का समग्र मूल्यांकन।

2. (ख) वर्ष के दौरान किये गये कार्यों के लिए लिखित सलाह/भर्त्सना (यदि कोई हो) का संक्षिप्त उल्लेख :

2. (ग) क्या आप किसी अभ्युक्ति को प्रतिकूल मानते हैं ? यदि हाँ तो उसके लिए संक्षिप्त, किन्तु ठोस कारण भी दें।

3. क्या प्रतिवेदित अधिकारी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/निराश्रित/समाज के कमजोर वर्गों के लोगों के प्रति संवेदनशील है ? यदि नहीं तो कारण बताएँ। (हाँ/नहीं)

4. क्या आपकी जानकारी में ऐसी कोई बात आई है जो अधिकारी की सत्यनिष्ठा अथवा उसके द्वारा कर्तव्य का ईमानदारी से पालन करने की योग्यता पर प्रतिकूल प्रभाव डालती है ? यदि हाँ तो उसके बारे में विवरण दें। (हाँ/नहीं)

5. बिन्दु सं. 1 व 2 में दी गई टिप्पणी के आधार पर प्रतिवेदित अधिकारी का समग्र मूल्यांकन (कृपया उपयुक्त खाने में लघु हस्ताक्षर करें)

अच्छा	बहुत अच्छा	अच्छा	संतोषप्रद	असंतोषप्रद

टिप्पणी :- कृपया सुनिश्चित करें कि बिन्दु सं. 1 से 2 तक में की गई अभ्युक्तियाँ एवं बिन्दु सं. 5 में किये गये समग्र मूल्यांकन में एक रूपता हो। बिन्दु सं. 1 से 2 तक में कहीं पर भी प्रतिकूल अभ्युक्ति नहीं होने पर बिन्दु सं. 5 में तदनु रूप ही समग्र मूल्यांकन किया जाए। यदि कहीं पर भी कोई प्रतिकूल अभ्युक्ति हो तो समग्र मूल्यांकन भी असंतोषप्रद ही किया जाए।

प्रतिवेदक अधिकारी के हस्ताक्षर एवं

समीक्षक प्राधिकारी को

नाम

पदनाम

भाग - III (समीक्षक (REVIEWING) प्राधिकारी के लिए)

1. प्रतिवेदक अधिकारी द्वारा की गई अभ्युक्तियों के बारे में सामान्य टिप्पणी व समग्र मूल्यांकन करते हुए अभ्युक्तियों अंकित की जाएं। यदि आप प्रतिवेदक अधिकारी से सहमत नहीं हैं तो उसके लिए संक्षिप्त, किन्तु ठोस कारण दें।

प्रतिवेदित अधिकारी का समग्र मूल्यांकन (कृपया उपयुक्त खाने में लघु हस्ताक्षर करें)

उत्कृष्ट	बहुत अच्छा	अच्छा	संतोषप्रद	असंतोषप्रद

टिप्पणी :- कृपया सुनिश्चित करें कि उपर्युक्त विवरणात्मक अभ्युक्तियों एवं समग्र मूल्यांकन में एक रूपता हो। विवरणात्मक अभ्युक्तियाँ कहीं पर भी प्रतिकूल अभ्युक्ति होने पर ही समग्र मूल्यांकन को असंतोषप्रद किया जाए।

स्वीकारकर्ता प्राधिकारी को प्रस्तुत किए जाने का दिनांक

समीक्षक (REVIEWING) प्राधिकारी के हस्ताक्षर

नाम

पदनाम

भाग - IV (स्वीकारकर्ता (ACCEPTING) प्राधिकारी के लिए)

2. स्वीकारकर्ता प्राधिकारी की अभ्युक्तियों। यदि आप प्रतिवेदक अधिकारी/समीक्षक अधिकारी से सहमत नहीं हो तो उसके लिए संक्षिप्त किन्तु ठोस कारण दें।

दिनांक

स्वीकारकर्ता (ACCEPTING) प्राधिकारी के हस्ताक्षर

नाम

पदनाम

वार्षिक कार्य मूल्यांकन प्रतिवेदन प्रपत्र - I, II तथा III का परामर्श (प्रपत्र का पु. 4)

(1 जनवरी

को) के लिये प्रथम नियुक्ति के समय की स्थावर सम्पत्ति सहित सम्पूर्ण स्थावर सम्पत्ति का विवरण

3. किस सेवा संवर्ग से है

वर्ष
 अधिकारी/कार्मिक का नाम तथा
 पर जिससे वह संबंधित है।

4. वर्तमान वेतन

उप जिला, उप स्टाफ, तहसील तथा गाँव का नाम जिसमें सम्पत्ति स्थित है	सम्पत्तियों का नाम तथा विवरण आवासीय तथा भूमि अन्य भवन	वर्तमान मूल्य	यदि स्वयं की नहीं है तो बताएँ कि वह किसके नाम में धारित है तथा उस सदस्य के साथ आपका क्या संबंध है।	कैसे अधिार की। यदि ऊपर पट्टे द्वारा या नथक उत्तराधिकारी दान या अन्यथा रूप से अधिार की गई हो तो अधिार की तारीख तथा नाम साथ ही उस व्यक्ति/व्यक्तियों का विवरण जिससे अधिार की गई है।	सम्पत्ति से आय (वार्षिक)	अभ्युक्ति